

ОТЧЕТ
по выполнению
мероприятий по противодействию коррупции за 12 месяцев 2023 год
в КОГБУ «ЦСРиСУ»

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемый результат (индикатор)	Исполнение
1. Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционного законодательства			
1.1	Назначение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в КОГБУ «ЦСРиСУ» (далее – учреждение)	обеспечение координации работы по реализации антикоррупционного законодательства в учреждении	Мероприятие выполнено. Приказом от 16.03.2023 № 22-ОД назначено ответственное за осуществление мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений в КОГБУ «ЦСРиСУ»
1.2	Поддержание в актуальном состоянии локальных актов учреждения о противодействии коррупции	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении	Анализ проектов правовых и локальных актов, распорядительных документов, на предмет коррупционной составляющей проводится на постоянной основе. По итогам проведенного анализа в отчетном периоде коррупционной составляющей не выявлено.
1.3	Предоставление руководителю учреждения отчета о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции	оценка состояния антикоррупционной работы, проводимой в учреждении	Отчет о выполнении Плана мероприятий за 12 месяцев представлен руководителю КОГБУ «ЦСРиСУ».
1.4.	Разработка и утверждение Плана мероприятий по противодействию коррупции на (следующий год)	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении	План мероприятий по противодействию коррупции в учреждении на 2024-2025 годы разрабатывается.
2. Повышение эффективности реализации механизма урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также применение мер ответственности за их нарушения			

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемый результат (индикатор)	Исполнение
2.1.	Обеспечение функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в учреждении	обеспечение соблюдения работниками учреждения требований законодательства Российской Федерации о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, соблюдении требований к служебному поведению	Заседание комиссии по противодействию (профилактике) коррупции в течении года проводилось 4 раза, рассматривались отчеты о ходе реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении в течении 2023 года.
2.2.	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, и внесение изменений в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	выявление в деятельности учреждения сфер, наиболее подверженных рискам совершения коррупционных правонарушений; устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей работниками учреждения	Методика проведения оценки коррупционных рисков, карта коррупционных рисков и перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в 2023 году актуализирована. .
2.3.	Проведение мониторинга соблюдения работниками учреждения обязанностей и требований, установленных в учреждении в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	профилактика и предупреждение нарушений законодательства о противодействии коррупции работниками учреждения	В период 2023 года работники учреждения под подпись были ознакомлены с локальными актам, содержащими требования к соблюдению работниками учреждения обязанностей в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. На стенде учреждения размещен «Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений», ведется Журнал регистрации уведомлений.
2.4.	Проведение анализа сведений о близких родственниках работников учреждения, мониторинг открытых источников информации, в том числе социальных сетей, баз данных Единого государственного реестра юридических лиц, Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей,	обеспечение исполнения работниками учреждения требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов; принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих	При организации закупочной деятельности учреждения проводится анализ сведений о близких родственниках работников учреждения, мониторинге надежности контрагентов и вопроса отсутствия аффилированности рассматривались выписки с сайта ИФНС, информация

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемый результат (индикатор)	Исполнение
	единой информационной системы в сфере закупок (zakupki.gov.ru), общедоступных онлайн-сервисов («ЗАЧЕСТНЫЙБИЗНЕС», «Rusprofile.ru»)	возникновению конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей работниками учреждения	размещенная на сайте Rusprofile (санкции, связи, суды, участие в госзакупках, проверки и т.д.)
2.5	Обеспечение применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения требований, установленных в целях противодействия коррупции	обеспечение эффективного осуществления в учреждении мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений	За 2023 года случаев несоблюдения требований, установленных в целях противодействия коррупции, повлекших за собой применение мер юридической ответственности не выявлено. В связи с чем, мер юридической ответственности не применялось.
2.6.	Осуществление контроля за выполнением работниками учреждения обязанности сообщать в случаях, установленных Положением о порядке сообщения о получении подарка, его сдаче и оценки, о получении подарка в связи с исполнением ими должностных обязанностей, проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к дарению им подарков в связи с исполнением ими должностных обязанностей	обеспечение исполнения работниками учреждения требований локального акта, регулирующего вопросы получения подарков в связи с исполнением работниками должностных обязанностей.	«Положение о порядке сообщения о получении подарка, его сдаче и оценки, о получении подарка в связи с исполнением ими должностных обязанностей», размещено на стенде учреждения, все работники ознакомлены под личную подпись. Информация о получении подарков в течение не было. В целях проведения мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к дарению им подарков в связи с исполнением ими должностных обязанностей на оперативном совещании проведена беседа с руководителями структурных подразделений, на стенде учреждения размещен буклет с содержанием текста беседы «Подарок в «законе».
2.7.	Проведение обучающих мероприятий с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции в виде семинаров, тестирования и др.	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении; формирование отрицательного отношения к проявлению коррупции	В целях проведения мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к дарению им подарков в связи с исполнением ими должностных обязанностей на оперативном совещании (март 2023) проведена беседа с руководителями структурных подразделений, на стенде

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемый результат (индикатор)	Исполнение
			учреждения размещен буклет с содержанием текста беседы «Подарок в «законе»; работникам учреждения представлена презентации на тему "Вопросы реализации мер по предупреждению коррупции, предусмотренных статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", информация размещена также на стенде учреждения; с работниками учреждения проведена беседа "История коррупции", на стенде учреждения размещен буклет с содержанием текста беседы «История коррупции».
2.8.	Организация повышения квалификации работников учреждения, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по образовательным программам в области противодействия коррупции	повышение уровня квалификации работников учреждения, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений (отношение количества работников учреждения, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, получивших дополнительное профессиональное образование в области противодействия коррупции в течение (период, год), к общему количеству указанных лиц – не менее 100 процентов)	В период с 20.03.2023 по 22.03.2023 прошли обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в органах власти РФ и государственных учреждениях» директор учреждения Карпов Д.А. и ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений Лобанова Н.Н. В с 25.09.2023 по 5.10.2023 прошли обучения ФГБОУ НРИУЭ АПК на обучение по программе повышение квалификации «Противодействие коррупции» заместители директора учреждения Трефилов В.А., Сюзев А.М., начальник и эксперт отдела экономического планирования и закупок Дубровина И.Н. и Черновская Е.Н.
2.9.	Ознакомление работников учреждения под подпись с нормативными правовыми и локальными актами в сфере противодействия коррупции, в том числе: об ответственности за	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения работников учреждения (отношение количества работников	Все работники учреждения ознакомлены под подпись с нормативными правовыми и локальными актами в сфере противодействия коррупции. Листы

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемый результат (индикатор)	Исполнение
	коррупционные правонарушения, недопустимости возникновения конфликта интересов и путей его урегулирования, соблюдении этических и нравственных норм при выполнении должностных обязанностей, недопущении получения и дачи взятки и др.	учреждения, ознакомившихся под подпись с нормативными правовыми и локальными актами в сфере коррупции, к общему количеству указанных лиц – не менее 100 процентов)	ознакомления имеются. В отчетном периоде все вновь принятые работники при заключении трудового договора были ознакомлены с данными локальными актами
2.10	Проведение беседы (антикоррупционного инструктажа) со всеми работниками, поступающими на работу в учреждение	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения вновь принимаемых работников учреждения; повышение уровня знаний законодательства о противодействии коррупции (отношение количества работников учреждения, поступающих на работу в учреждение, с которыми проведена беседа (антикоррупционный инструктаж), к общему количеству указанных лиц – не менее 100 процентов)	В учреждении приказом директора от 17.01.2023 № 01/1-ОД назначено ответственное лицо за проведение антикоррупционного инструктажа. Со всеми вновь поступающими работниками поступающими на работу в учреждение проведен антикоррупционный инструктаж под подпись.
2.11	Проведение консультативно-методических совещаний, направленных на информирование работников, участвующих в осуществлении закупок, о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе с ежегодной добровольной оценкой знаний	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения работников учреждения, участвующих в осуществлении закупок (отношение количества работников учреждения, участвующих в осуществлении закупок, с которыми проведены консультативно-методические совещания, в том числе с добровольной оценкой знаний, к общему количеству указанных лиц – не менее 100 процентов)	Совещание консультативно-методических совещаний, направленных на информирование работников, участвующих в осуществлении закупок, о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции проведено 05.12.2023
3. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
3.1.	Обеспечение гласности и прозрачности государственных (муниципальных) закупок, контроль за соблюдением законодательства о контрактной системе в сфере закупок	выявление случаев нарушения законодательства о контрактной системе в сфере закупок; принятие своевременных и действенных мер по	Все закупки, осуществляемые учреждением, проводятся с использованием ЕИС. На сайте учреждения размещена

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемый результат (индикатор)	Исполнение
		выявленным нарушениям	информация - отчет о закупках за период 2023 года ежемесячно.
3.2.	Организация добровольного представления работниками, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности	обеспечение исполнения работниками требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов	Организация добровольного представления работниками, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности за период 2023 год запланировано до 30.01.2024 г.
3.3.	Проведение анализа закупочной деятельности на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок	выявление аффилированных связей при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд Кировской области	При мониторинге надежности контрагентов и вопроса отсутствия аффилированности рассматривались выписки с сайта ИФНС, информация размещенная на сайте Rusprofile (санкции,связи,суды,участие в госзакупках, проверки и т.д.), а также информация из ЕИС об отсутствии контрагента в Реестре недобросовестных поставщиков)
3.4.	Формирование профилей: работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности; участников закупок	выявление аффилированных связей при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд Кировской области (отношение количества сформированных профилей работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, и участников закупок, к общему количеству указанных лиц – не менее 100 процентов)	Мероприятие запланировано на 1 полугодие 2024 года
3.5.	Утверждение (актуализация) реестра (карты) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок, и плана (реестра) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении	Карты коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок, и плана (реестра) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок утверждена.

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемый результат (индикатор)	Исполнение
4. Взаимодействие учреждения с гражданами и организациями, обеспечение доступности информации о деятельности учреждения			
4.1.	Анализ поступивших в учреждение обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения	совершения коррупционных правонарушений, содержащихся в поступивших обращениях граждан и организаций, с целью принятия эффективных мер реагирования; выявление сфер деятельности, наиболее подверженных коррупционным рискам (отношение количества обращений граждан и организаций, проанализированных на предмет наличия информации о фактах коррупции, к общему количеству поступивших обращений граждан и организаций – не менее 100 процентов)	За 2023 года обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения.
4.2.	Размещение (актуализация) на информационных стендах и сайте учреждения материалов по вопросам антикоррупционной деятельности учреждения (Антикоррупционная политика учреждения, Кодекс этики и служебного поведения работников, формы документов для заполнения и др.	информирование граждан и организаций о принимаемых мерах по противодействию коррупции	На сайте учреждения размещена информация : 1.Антикоррупционная политика КОГБУ «ЦСРиСУ», утвержденная приказом директора учреждения от 11.01.2022 года № 06-ОД; 2.Кодекс этики и служебного поведения работников КОГБУ «ЦСРиСУ», утвержденный приказом директора учреждения от 11.01.2022 года № 07-ОД; 3.Положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликтов интересов в КОГБУ «ЦСРиСУ», утвержденное приказом директора учреждения от 19.01.2022 года № 10-ОД. 4. Положение о мерах недопущения составления неофициальной отчетности использования поддельных документов, утвержденная приказом директора , утвержденное Приказом директора от

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемый результат (индикатор)	Исполнение
			<p>04.03.2022 № 19/1-ОД;</p> <p>5. Положение о сообщении работниками получения подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации», утвержденное приказом директора КОГБУ «ЦСРИРиСУ» от 05.07.2022 № 43/1-ОД;</p> <p>6.Методика проведения оценки коррупционных рисков, карты коррупционных рисков и перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, утвержденное приказом директора КОГБУ «ЦСРИРиСУ» от 16.02.2023 № 10/3-ОД;</p> <p>7.Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционного правонарушения, утвержденный иприказом директора КОГБУ «ЦСРИРиСУ» от 05.07.2022 № 42/1ОД;</p> <p>8.Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов в КОГБУ «ЦСРИРиСУ», утвержденное приказом директора от 16.02.2023 № 10/1-ОД ;</p> <p>9.Положение о комиссии по противодействию (профилактике) коррупции в КОГБУ «ЦСРИРиСУ», утвержденное от 14.02.2023 № 10/2-ОД</p> <p>10. «Порядок работы телефона доверия по вопросам противодействия коррупции в КОГБУ «ЦСРИРиСУ», утвержденный приказом директора от 11.03.2023 № 21-ОД</p> <p>11.»План мероприятий КОГБУ</p>

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемый результат (индикатор)	Исполнение
			«ЦСРИРиСУ» по противодействию коррупции на 2023», утвержденный приказом директора от 30.12.2022 № 91-ОД
4.3.	Обеспечение работы телефона доверия в учреждении	обеспечение возможности сообщения гражданами и организациями сведений о фактах совершения коррупционных правонарушений; своевременное получение информации о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее	Работа телефона доверия в учреждении организована. На официальном сайте учреждения размещен номер Телефона доверия учреждения. В учреждении разработан и утвержден приказом директора от 11.03.2023 № 21-ОД «Порядок работы телефона доверия по вопросам противодействия коррупции в КОГБУ «ЦСРИРиСУ»
5 .Мероприятия учреждения, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики его деятельности (в том числе указанные в Антикоррупционной политике учреждения)			
5.1.	Соблюдение требований ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в части направления уведомлений по последнему месту службы граждан, трудоустроенных в учреждение в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы.	осуществление в учреждении эффективной антикоррупционной деятельности, в соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства	За 2023 года в целях соблюдения е требований ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» было направлено 2 уведомления по последнему месту службы вновь принятых в КОГБУ «ЦСРИРиС» работников.
5.2.	Включение в договоры/контракты, заключаемые учреждением, стандартной антикоррупционной оговорки.	недопущение проявлений коррупционности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения.	Антикоррупционная оговорка включена во все заключенные и заключаемые контракты/договоры.