

**ОТЧЕТ по выполнению
мероприятий по противодействию коррупции за 12 месяцев 2022 года
в КОГБУ «ЦСРИРиСУ»**

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемый результат по итогам реализации мероприятия	Исполнение
1. Организационные мероприятия			
1.1	Ознакомление сотрудников учреждения об изменениях законодательства в области противодействия коррупции.	Недопущение нарушений со стороны руководства и сотрудников учреждения действующего законодательства РФ в области противодействия коррупции.	В течении 12 месяцев 2022 года начальником отдела организационно-правовой и закупочной работы на постоянной основе проводилось ознакомление сотрудников с законодательством в области противодействия коррупции .
1.2	Экспертиза действующих локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей.	Недопущение проявлений коррупционности в деятельности учреждения.	<p>В течении 12 месяцев 2022 года начальником отдела организационно-правовой и закупочной работы проводилась выборочно экспертиза локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей.</p> <p>В течении года разработано и утверждено Положение о мерах недопущения составления неофициальной отчетности использования поддельных документов, а также Положение о сообщении работниками получения подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств,</p>

			вырученных от его реализации». Проявлений коррупционности в деятельности учреждения не допущено.
1.3	Проведение анализа проектов правовых и локальных актов, распорядительных документов, на предмет коррупционной составляющей.	Недопущение проявлений коррупционности при принятии локальных актов, распорядительных документов.	В течении 12 месяцев 2022 года, при разработке, подготовке проектов локальных актов, распорядительных документов, на постоянной основе при их согласовании проводится анализ на предмет их коррупционности. Проявлений коррупционности при принятии локальных актов, распорядительных документов не допущено.
1.4	Размещение, а также актуализация размещенных на сайте и стенде учреждения локальных актов, памяток и иных методических материалов о противодействии коррупции, о работе специальной телефонной линии для сообщений о фактах коррупции в учреждении, а также формы письменного сообщения о таких фактах, размещение выписок из протоколов комиссии КОГБУ «ЦСРиСУ» по противодействию коррупции.	Информирование работников учреждения, а также широкого круга лиц о проводимой в учреждении антикоррупционной деятельности и о способах сообщения о фактах коррупции в учреждении с целью их пресечения и недопущения впредь.	На стенде учреждения актуализирована информация, размещены следующие документы : 1.Антикоррупционная политика КОГБУ «ЦСРиСУ», утвержденная приказом директора учреждения от 11.01.2022 года № 06-ОД; 2.Кодекс этики и служебного поведения работников КОГБУ «ЦСРиСУ», утвержденный приказом директора учреждения от 11.01.2022 года № 07-ОД; 3.Положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликтов интересов в КОГБУ «ЦСРиСУ», утвержденное приказом директора учреждения от 19.01.2022 года № 10-ОД. 4. Положение о мерах недопущения составления неофициальной отчетности использования поддельных документов, утвержденная приказом директора , утвержденное Приказом директора от 04.03.2022 № 19/1-ОД;

5. Положение о сообщении работниками получения подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации», утвержденное приказом директора КОГБУ «ЦСРИРиСУ» от 05.07.2022 № 43/1-ОД;

6. Методика проведения оценки коррупционных рисков, карты коррупционных рисков и перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, утвержденное приказом директора КОГБУ «ЦСРИРиСУ» от 05.07.2022 № 43-ОД;

7. Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционного правонарушения, утвержденный приказом директора КОГБУ «ЦСРИРиСУ» от 05.07.2022 № 42/1ОД;

8. Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов в КОГБУ «ЦСРИРиСУ», утвержденное приказом директора от 29.04.2021 № 29/3-ОД (с изм. от 01.08.2022);

9. Положение о комиссии по противодействию (профилактике) коррупции в КОГБУ «ЦСРИРиСУ», утвержденное от 11.05.2021 № 29/1-ОД

Актуализирована информация о работе специальной телефонной линии для сообщений о фактах коррупции в учреждении, номера телефонов УМВД РФ по Кировской области, Отдела по борьбе с

			экономическими преступлениями Кировской области и Прокуратуры Кировской области.
1.5	Направление лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции и занимающих должности, связанные с коррупционными рисками, на обучающие семинары, курсы повышения квалификации.	Осуществление в учреждении эффективной антикоррупционной деятельности.	В период с 04 апреля 2022 года по 06 апреля 2022 года по программе «Государственная политика в области противодействия коррупции» прошел обучение КОГБУ «ЦСРИРиСУ».
2. Обеспечение соблюдения работниками КОГБУ «ЦСРИРиСУ» требований антикоррупционного законодательства в связи с исполнением ими должностных обязанностей			
2.1	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники КОГБУ «ЦСРИРиСУ» и принятие не противоречащих законодательству РФ мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.	Предотвращение и урегулирование возникшего конфликта интересов.	В течении 12 месяцев, в целях предотвращения и урегулирования возникновения случаев конфликта интересов при приеме на работу сотрудников, а также при заключении договоров и контрактов проводится проверка на наличие родственных связей и иной аффилированности лиц.
2.2	Обеспечение деятельности комиссии по противодействию (профилактике) коррупции.	Осуществление в учреждении эффективной антикоррупционной деятельности.	Актуализирован состав комиссии по противодействию (профилактике) коррупции, в связи с увольнением сотрудника. Заседание комиссии за 12 месяцев 2022 года проводилось 8 раз. На заседании рассматривались вопросы по исполнению Плана мероприятий по противодействию коррупции, а также отсутствие аффилированности при заключении государственных контрактов. При мониторинге надежности контрагентов и вопроса отсутствия аффилированности рассматривались выписки с сайта ИФНС, информация размещенная на сайте

			Rusprofile (санкции, связи, суды, участие в госзакупках, проверки и т.д.), а также информация из ЕИС об отсутствии контрагента в Реестре недобросовестных поставщиков)
2.3	Обеспечение деятельности комиссии по урегулированию конфликта интересов.	Осуществление в учреждении эффективной антикоррупционной деятельности.	Актуализирован состав комиссии по урегулированию конфликта интересов, в связи с увольнением сотрудника являющегося членом комиссии. Заседание комиссии за 12 месяцев не проводилось.
2.4	Приём и рассмотрение заявлений работников учреждения о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений.	Пресечение случаев коррупционных или иных правонарушений деятельности учреждения.	Заявлений работников учреждения о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений за 12 месяцев не поступало.
2.5	Осуществление контроля за исполнением норм Кодекса этики и служебного поведения, действующего в КОГБУ «ЦСРИРиСУ».	Недопущение нарушений сотрудниками учреждения Кодекса этики и служебного поведения, действующего в КОГБУ «ЦСРИРиСУ».	Нарушений Кодекса этики и служебного поведения со стороны работников учреждения руководителями структурных подразделений, заместителями директора и директором учреждения за 12 месяцев 2022 года не выявлено. На оперативных совещаниях, проводимых в учреждении еженедельно, руководитель учреждения на постоянной основе напоминает сотрудникам о необходимости соблюдения ими общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения. При приеме на работу, с вновь поступающим работником проводится беседа о необходимости соблюдения принципов служебной этики и правил

			служебного поведения.
2.6	Организация индивидуального консультирования работников учреждения по вопросам противодействия коррупции.	Разъяснение работникам учреждения требований антикоррупционного законодательства, недопущение проявлений коррупционности при исполнении работниками своих должностных обязанностей.	В целях индивидуального консультирования работников по вопросам противодействия коррупции на информационном стенде размещена информации о возможности обращения работников учреждения по вопросам возникающим у них в области противодействия коррупции к лицу ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений , а также непосредственно к директору учреждения. На оперативных совещаниях до всех работников доводится информации о возможности получения индивидуальной консультации по возникающим у них вопросам. предоставляется
2.7	Ознакомление лиц при заключении трудового договора с локальными актами учреждения о противодействии коррупции.	Недопущение проявлений коррупционности при исполнении работниками своих должностных обязанностей.	Ознакомление лиц при заключении трудового договора, с локальными актами учреждения о противодействии коррупции осуществляется ведущим экспертом отдела организационной-правовой и закупочной работы в день трудоустройства. Принимаемые на работу лица знакомятся с документами : - Антикоррупционная политика КОГБУ «ЦСРиРиСУ»; - Кодекс этики и служебного поведения работников КОГБУ «ЦСРиРиСУ»; - Положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в КОГБУ «ЦСРиРиСУ»; - Положение о комиссии по противодействию (профилактике) коррупции в КОГБУ «ЦСРиРиСУ» ; - Порядок уведомлений о фактах обращения

			<p>в целях склонения работников КОГБУ «ЦСРИиСУ» к совершению коррупционных правонарушений;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов в КОГБУ «ЦСРИиСУ». - Положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликтов интересов в КОГБУ «ЦСРИиСУ» - Положение о сообщении работниками получения подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации» - Методика проведения оценки коррупционных рисков, карты коррупционных рисков и перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, - Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционного правонарушения, ;
2.8.	<p>Соблюдение требований ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в части направления уведомлений по последнему месту службы граждан, трудоустроенных в учреждение в течение двух лет после увольнения с государственной или</p>	<p>Осуществление в учреждении эффективной антикоррупционной деятельности.</p>	<p>За 12 месяцев 2022 года было принято на работу 9 работника, уволенных с государственной или муниципальной службы.</p> <p>Направлено 11 уведомлений по последнему месту службы граждан, трудоустроенных в учреждение в течении двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы .</p>

	муниципальной службы.		В отношении двух работников направлены по два уведомления, т.к. последние два года предшествующие приему в КОГБУ «ЦСРИРиСУ» трудовая деятельность осуществлялась на муниципальной и государственной службах.
2.9	Рассмотрение жалоб и обращений граждан на наличие сведений о фактах коррупции и проведении проверок достоверности фактов, указанных в обращении.	Пресечение случаев коррупционных или иных правонарушений в деятельности учреждения.	жалоб и обращений граждан на наличие сведений о фактах коррупции и проведении проверок достоверности фактов, указанных в обращении за 12 месяцев 2022 года не поступало.
2.10	Организация личного приема граждан.	Пресечение случаев коррупционных или иных правонарушений в деятельности учреждения.	В целях организации личного приема граждан по вопросам противодействия коррупции на информационном стенде размещена информации о возможности обращения работников учреждения по вопросам возникающим у них в области противодействия коррупции к лицу ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений , а также непосредственно к директору учреждения.
2.11	Передача необходимых материалов в правоохранительные органы в случаях, установленных законом.	Соблюдение требования законодательства об информировании правоохранительных органов о совершенном правонарушении.	За 12 месяцев 2022 года материалов в правоохранительные органы в случаях, установленных законом, не направлялось.
2.12	Введение антикоррупционных положений в должностные инструкции работников.	Недопущение проявлений коррупционности при исполнении работниками своих должностных обязанностей.	Во всех должностных инструкциях содержится ссылка о необходимости соблюдения законодательства и локальных актов учреждения в сфере предупреждения коррупции. Введение антикоррупционных положений в должностные инструкции работников в отчетном периоде осуществлялось ведущим

			экспертом отдела организационно-правовой и закупочной работы при разработке и утверждении должностных инструкций.
2.13	Формирование в коллективе обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, корыстным проявлениям в ущерб интересам учреждения, повышение квалификации сотрудников по антикоррупционной тематике.	Недопущение проявлений коррупционности при исполнении работниками своих должностных.	В период за 12 месяцев 2022 года лицом, ответственным за осуществление мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений в КОГБУ «ЦСРИРиСУ» проведена беседа с руководителями отделов о недопустимости коррупционного поведения и последствиях нарушения законодательства о коррупции при организации закупочной деятельности в учреждении. На стенде учреждения размещен доклад «О противодействии коррупции», а также информационные буклеты.
2.14	Организация анонимного анкетирования сотрудников о фактах коррупционных проявлений в учреждении	Пресечение случаев коррупционных или иных правонарушений в деятельности учреждения.	За 12 месяцев было проведено анонимное анкетирование сотрудников о возможных фактах коррупционных проявлений в КОГБУ «ЦСРИРиСУ». Результаты анкетирования рассмотрены на заседании комиссии по противодействию (профилактике) коррупции.
3. Мероприятия по оценке коррупционных рисков в деятельности КОГБУ «ЦСРИРиСУ»			
3.1	Анализ закупочной деятельности на предмет аффилированности или наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участниками закупок.	Пресечение случаев коррупционных или иных правонарушений в деятельности учреждения.	Анализ закупочной деятельности на предмет аффилированности или наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участниками закупок проводится на постоянной основе. Для чего рассматриваются выписки из ЕГРЮЛ и ЕГРИП на сайта ИФНС, информация о

контрагенте, размещенная на сайте Rusprofile (санкции, связи, суды, участие в госзакупках, проверки и т.д.), а также информация из ЕИС об отсутствии контрагента в Реестре недобросовестных поставщиков)

4. Мероприятия, направленные на исключение проявлений коррупции при ведении закупочной и хозяйственно-экономической деятельности КОГБУ «ЦСРиСУ»

4.1	Мониторинг закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства, организация систематического контроля за исполнением контрактов.	Недопущение проявлений коррупционности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения.	Мониторинг закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства, организация систематического контроля за исполнением контрактов осуществлялись начальником отдела организационно-правовой и закупочной работы, а также юрисконсультот отдела в отчетный период постоянной основе в соответствии с требованиями Федерального закон "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" от 05.04.2013 N 44-ФЗ.
4.2	Включение в договоры/контракты, заключаемые учреждением, стандартной антикоррупционной оговорки.	Недопущение проявлений коррупционности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения.	Стандартная антикоррупционная оговорка включается в договоры/контракты, заключаемые учреждением в обязательном порядке
4.3	Обеспечение целевого использования бюджетных средств, полученных КОГБУ «ЦСРиСУ» путем контроля за использованием средств на цели,	Недопущение проявлений коррупционности при осуществлении учреждением финансово-хозяйственной деятельности.	В целях обеспечения целевого использования бюджетных средств директором учреждения проводились ежемесячно совещания по анализу использования средств на цели,

соответствующие условиям
их получения и Планом финансово-
хозяйственной деятельности учреждения.

соответствующие условиям их получения и
плану ФХД.